



ІНСПЕКЦІЯ
З ПРАЦІ
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

ИНСПЕКЦИЯ
ПО ТРУДУ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИНИНЪ
ЭМЕК БОЮНДЖА
ИНСПЕКЦИЯСЫ

ул. Киевская, 81, г. Симферополь,
Республика Крым, 295034.

телефон (3652) 547-825,
e-mail: inspection@intrud.rk.gov.ru

от 230421 № 44881
на _____

**Главе администрации
Сакского района
Республики Крым
Слободяник М.Д.**
296500, Республика Крым,
г. Саки, ул. Ленина, 15
ar@sakimo.rk.gov.ru

Уважаемый Михаил Дмитриевич!

Инспекция по труду Республики Крым (далее- Инспекция) по результатам контрольно-надзорной деятельности, направляет для использования в работе анализ выявленных и наиболее часто встречающихся нарушений трудового законодательства в организациях, учреждениях и предприятиях Республики Крым, а также часто задаваемых вопросов при обращении работников и работодателей за предоставлением консультаций и разъяснений.

Данный анализ направляется в соответствии с требованиями ст. 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ, для применения в работе и информирования работодателей и граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства.

За период 2020 года в Инспекцию из районных муниципальных образований поступило 385 обращений граждан, обратились за консультацией более 600 работников и работодателей.

На основании проведенного анализа нарушений, выявленных при проведении контрольно-надзорных мероприятий в течении 2020 года наибольшее число составили следующие нарушения:

- по вопросам надлежащего оформления трудового договора — 16,4%,
- по вопросам надлежащего оформления срочного трудового договора с сезонными работниками — 7,4%,
- по вопросам охраны труда — 30,5%,
- по вопросам оплаты труда — 40,1%,
- по другим вопросам — 5,6 %.

Практически одинаковое количество нарушений наблюдается как при заключении, так и при изменении, прекращении трудового договора. Чаще всего такими нарушениями являются:

- привлечение работника для выполнения сезонных работ по срочному трудовому договору;
- отсутствие в трудовом договоре обязательных для включения в трудовой договор условий труда;
- заключение договоров гражданско-правового характера с лицами, фактически состоящими в трудовых отношениях с работодателем (характерно для организаций частной формы собственности);
- несвоевременность заключения трудового договора (более чем в течение трёх дней со дня фактического допущения к работе);
- не все основные условия трудового договора в частности, условия об оплате труда, рабочего времени и времени отдыха, отражаются в трудовых договорах;
- нарушение требований законодательства об ограничении срока действия трудового договора. Срочные трудовые договоры заключаются на работы, носящие постоянный характер, без учёта интересов работника и без достаточных оснований;
- нарушение сроков уведомления о расторжении срочного трудового договора;
- не своевременная выдача трудовой книжки при расторжении трудового договора

Анализ нарушений при проведении проверок показывает, что в области режима труда и отдыха самыми «популярными» нарушениями являются:

- увеличение продолжительности рабочего времени по сравнению с нормальной, установленной;
- большое распространение получило привлечение работников к сверхурочным работам и работам в выходные дни без приказов, без согласования с профсоюзами, оплата производится в одинарном размере или вообще не оплачивается;
- нарушение требований, состоящее в том, что в графиках работы работников не определено время начала работы, время окончания смены, а также время начала и окончания перерыва для отдыха и питания; при составлении графиков сменности мнение представительного органа работников не учитывается;
- используются графики работ, не отвечающие требованиям ст. 104 ТК РФ о необходимости соблюдения установленной продолжительности рабочего времени за учётный период.
- нарушение требований в части утверждения графика отпусков (в том числе нарушение срока утверждения такого графика).

Типичными нарушениями трудового законодательства об оплате труда по результатам проверок явились:

- отсутствие локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда и материального стимулирования работников предприятия;
- выдача заработной платы один раз в месяц;
- отсутствие разработанного расчётного листка на предприятии или же его невыдача работникам;
- в нарушение не производится выплата всех сумм, причитающихся от предприятия в день увольнения работника;
- в нарушение работодатель не извещает работников не менее чем за два месяца об изменении существенных условий трудового договора в части оплаты труда.

Типичными нарушениями законодательства об охране труда по результатам проверок явились:

- отсутствие локальных нормативных актов, устанавливающих систему управления охраной труда предприятия;
- не проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечение не в полном объеме работников спец. одеждой и средствами индивидуальной защиты
- не проведение предварительных и периодических проф. мед. осмотров.

Особое внимание необходимо уделить соблюдению гарантий женщинам, работающим в сельской местности

Гарантии женщинам, работающим в сельской местности установлены Федеральным законом от 12.11.2019 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности».

Льготы и гарантии для сельских работниц в Трудовом кодексе

Во-первых, право на предоставление по письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы. В случае подачи женщиной такого заявления, работодатель не имеет права ей отказать.

Во-вторых, новая статья Трудового кодекса устанавливает сокращённое рабочее время - 36 часов в неделю, если федеральным законодательством для них не установлена меньшая продолжительность рабочего времени. При этом заработную плату женщины, работающие в сельской местности, получают в полном объёме, как за 40-часовую рабочую неделю.

Если же по производственной необходимости женщина должна трудиться по 40 часов, то еженедельно это переработка признается сверхурочной работой и оплачивается в повышенном размере.

Обращаем внимание, что имеет значение не место проживания, а именно место работы женщины. То есть те, кто живёт в деревне, но работает в городе, этих льгот и гарантий иметь не будет. А если женщина из города приезжает на работу в сельскую местность, то получит их в полном объёме.

Охрана труда на предприятиях региона

В 2020 году в Инспекцию поступали извещения о несчастных случаях на производстве, произошедших на предприятиях, расположенных в районных муниципальных образованиях. В ходе расследования инспектора проводили внеплановую проверку состояния системы охраны труда предприятий, допустивших несчастный случай.

По итогам данных контрольно – надзорных мероприятий установлено что в настоящее время система управления охраной труда предприятий региона работает недостаточно эффективно, выявлены нарушения законодательства, требующие

контроля в том числе на региональном уровне со стороны специалистов районной администрации.

Основной причиной смерти работника в данных НС явилось ухудшение состояния здоровья по причине общего заболевания организма.

По данным судебно-медицинских экспертиз, в большинстве случаев, диагноз заболеваний, которые привели к смерти работника, следующие:

- тромбоз, тромбоэмболия
- инфаркт, инфаркт миокарда
- инсульт (мозговой, гипертонический, геоморфологический)
- сердечная недостаточность.

Если анализировать несчастные случаи, в которых работники получили тяжелые травмы, то значительная их часть по результатам расследований связана с производством (67% тяжелых несчастных случаев).

В типологии несчастных случаев, основные причины:

- падение с высоты - 29 %,
- падение предметов и травмирование частями машин и механизмов – 24%,
- ДТП – 5%,
- удар током - 5%.

Причины производственного травматизма

Анализ показателей распределения количества несчастных случаев со смертельными и тяжелыми последствиями, связанными с производством показывает, что наибольшее количество происходит по следующим причинам:

- неудовлетворительная организация производства работ,
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда,
- нарушение технологического процесса,
- нарушение правил дорожного движения.

Неудовлетворительная организация производства работ выражается, прежде всего, в несогласованности выполнения работ, в применении опасных приемов, в нарушении правил охраны труда при эксплуатации оборудования. Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда наблюдались в тех предприятиях, где не создана и не используется система управления охраной труда (СУОТ), практически не использовался опыт квалифицированных работников и специалистов, а также формально, в общем виде, проводился инструктаж по охране труда на рабочих местах.

Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, как правило, сводились к тому, что работающие допускали неоправданное сокращение технологических операций и другие действия для ускорения своей работы. В отдельных случаях, имели место случаи выхода на работу в состоянии алкогольного опьянения, причем работодатель не применяет мер по отстранению работников, появившихся в состоянии алкогольного опьянения, от работы.

Таким образом, высокий уровень смертности от организационных причин вызван низким качеством организации работ административно-техническим персоналом, а также отсутствием контроля за работниками.

Дополнительно информируем с 01.01.2021 года вступили в силу новые правила по ОХРАНЕ ТРУДА.

Всего вступило в силу 40 правил по охране труда, в том числе обязательные для применения и организации работы на предприятиях сельских регионов:

- Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утверждённые приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н.
 - Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждённые приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н.
 - Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утверждённые приказом Минтруда России от 07.12.2020 № 866н.
- Эти правила касаются работников столовых и пищеблоков учебных учреждений.
- Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утверждённые приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н.

Если в штате есть водители, а на балансе учреждения автотранспорт необходимо привести внутренние нормативные документы в соответствие к требованиям этих правил.

- Правила по охране труда при работе на высоте, утверждённые приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н.

- Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждённых приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н.

- Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждённые приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н.

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, связанные с вступлением в силу новых правил по ОТ:

- необходимо пройти внеочередное обучение ответственных должностных лиц в специализированных учебных заведениях,

- привести в соответствие внутренние нормативные документы в соответствие с новыми правилами:

- Положение о системе охраны труда на предприятии;
- Инструкции по охране труда;
- Программы первичного и вводного инструктажа;
- Программа обучения по охране труда.

Учитывая вышеизложенное, предлагаем использовать данный анализ для организации работы по обеспечению соблюдения прав работников и минимизации нарушений трудового законодательства.

И это лишь малый перечень нарушений, выявленных в ходе проведённых проверок соблюдения норм трудового права.

По предписаниям государственных инспекторов труда выявленные нарушения, в большинстве случаев быстро устраняются, несмотря на то, что виновных должностных лиц Инспекция по труду Республики Крым все равно привлекает к ответственности.

Анализ приведённых выше нарушений позволяет сделать вывод, что набор нарушений зависит как от ненадлежащей организации работы кадровых, бухгалтерских и служб охраны труда предприятий, так и от отсутствия надлежащего

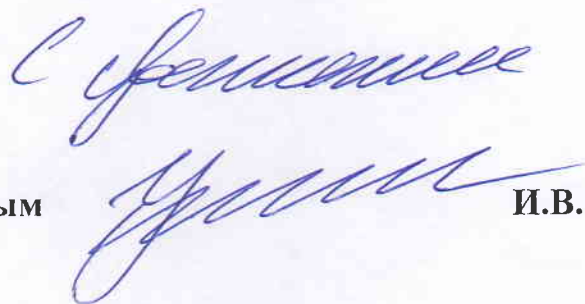
контроля за их деятельностью наличия или отсутствия на предприятии компетентного лица ответственного за соответствующее направление работы.

Нарушения трудового законодательства могут повлечь для работодателя дисциплинарную, административную или даже уголовную ответственность. Штрафы, налагаемые трудовой инспекцией в рамках КоАП РФ, касаются, в основном, нарушений трудовых отношений или порядка охраны труда. Субъектом правонарушений, то есть лицом, которое понесёт наказание, может быть либо сама компания, либо должностное лицо – руководитель фирмы.

Учитывая вышеизложенное, предлагаем использовать данный анализ для организации работы по обеспечению соблюдения прав работников и минимизации нарушений трудового законодательства, организации взаимодействия с первичными профсоюзными организациями предприятий и Федерацией независимых профсоюзов Крыма, а также проинформировать Инспекцию о проделанной работе.

Запрашиваемую информацию необходимо направить в адрес Инспекции до **29.05.2021** года на электронный адрес **inspection@intrud.rk.gov.ru** с последующим подтверждением на бумажных носителях.

**Начальник Инспекции
по труду Республики Крым –
главный государственный
инспектор труда в Республике Крым**



И.В. Зворский